

## Presentazione

La legge **4 novembre 2010, n. 183**, rappresenta una delle più significative riforme della disciplina lavoristica degli ultimi anni. Il provvedimento, particolarmente complesso, introduce rilevanti novità sia sul versante della disciplina sostanziale del rapporto di lavoro subordinato che per quanto attiene alla disciplina processuale, attraverso la riforma delle procedure di conciliazione e arbitrato.

Di particolare interesse, poi, risultano le norme in materia di ispezioni e di sanzioni, che interessano le violazioni della normativa sull'orario e sulla regolarizzazione dei rapporti di lavoro.

La conoscenza e l'analisi della legge n. 183/2010 risulta cruciale soprattutto per i soggetti che con le sue previsioni si devono confrontare quotidianamente. Il riferimento è ai consulenti del lavoro, che sono chiamati all'applicazione concreta della normativa, così come i commercialisti e gli altri soggetti abilitati alla gestione dei rapporti di lavoro, ma anche agli avvocati, che dovranno gestire il contenzioso in materia di lavoro secondo le regole appena introdotte. Lo stesso vale per sindacati ed associazioni datoriali, nell'ambito delle funzioni di servizio a favore dei loro associati.

Il Centro Studi sul Mercato del Lavoro e sulle Relazioni propone perciò un corso di aggiornamento, destinato in particolare ai soggetti suindicati, avente ad oggetto le principali novità introdotte nella legislazione lavoristica dalla L. n. 183/2010. Il corso prevede **28 ore** di lezione, che danno diritto a crediti formativi secondo quanto stabilito dagli Ordini professionali interessati. Le lezioni sono tenute da docenti universitari ed esperti, in modo da prestare attenzione anche agli aspetti pratico-applicativi della normativa.

L'ultima ora di ciascuna lezione è dedicata ai quesiti inviati almeno 5 giorni prima della lezione ai docenti dai partecipanti al corso, all'indirizzo e-mail della segreteria organizzativa ([protopapa.venera@jus.unibs.it](mailto:protopapa.venera@jus.unibs.it)).

La quota di iscrizione al corso è di **300 € per partecipante**, da versare secondo le modalità indicate nella scheda di iscrizione allegata. Sono previste agevolazioni per i soggetti convenzionati con il CESMER.

Il corso verrà attivato solo al raggiungimento del numero minimo di 35 partecipanti

*Direzione Scientifica del corso:*

Prof.ssa Marzia Barbera  
Prof.ssa Cristina Alessi  
Prof.ssa Luciana Guaglianone

*Segreteria Organizzativa:*

Dott.ssa Venera Protopapa  
Dipartimento Scienze Giuridiche  
Università degli Studi di Brescia  
Via S. Faustino, 41  
25122 Brescia  
Tel. 030-2989.664  
Fax 030-2989.613  
Mail: [protopapa.venera@jus.unibs.it](mailto:protopapa.venera@jus.unibs.it)

*Segreteria Amministrativa:*

Dott.ssa Federica Grana  
Dipartimento Scienze Giuridiche  
Università degli Studi di Brescia  
Via S. Faustino, 41  
25122 Brescia  
Tel. 030-2989.611  
Fax 030-2989.613

CESMER

*Centro Studi sul Mercato del Lavoro e sulle Relazioni collettive*  
c/o Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Corso Mameli, 27  
25122 Brescia  
Tel. 030-2989.822 – 2989.824 Fax 030-2989.613

In collaborazione con:



Fondazione Luigi Micheletti  
via Cairoli 9  
25122 Brescia Italy  
Tel. 030 48578 Fax 030 45203



**Facoltà di Giurisprudenza**

**Dipartimento di Scienze Giuridiche**

**Ce.S.Me.R.**

*Centro Studi sul Mercato del lavoro e sulle Relazioni  
collettive*

---

## **CORSO DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO**

*La legge 4 novembre 2010, n. 183  
(c.d. “collegato lavoro”)*

**2 febbraio – 9 marzo 2011**

---

**Facoltà di Giurisprudenza, Via S. Faustino 41  
- 25122 BRESCIA -**

## **Programma**

### **Mercoledì 2 febbraio 2011, ore 14.30 – 18.30**

*Le disposizioni in tema di arbitrato nelle controversie di lavoro*

#### **Docenti:**

Prof. Giuseppe Finocchiaro, Università di Brescia;  
Avv. Mauro Berruti, Foro di Brescia

*Le modifiche all'art. 412 cpc: l'arbitrato nelle controversie di lavoro  
L'arbitrato previsto dai contratti collettivi (art. 412-ter)  
L'art. 412-quater e l'arbitrato irrituale  
La clausola compromissoria (art. 412 quater, commi 10 ss.)*

### **Giovedì 3 febbraio 2011, ore 14.30-18.30**

*Le procedure di conciliazione*

#### **Docenti:**

Prof.ssa Luciana Guaglianone, Università di Brescia;  
Dott. Maurizio Fazio, Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia

*La modifica degli artt. 410 e 411 cpc: il tentativo di conciliazione  
La facoltatività del tentativo obbligatorio di conciliazione:  
significato ed effetti.  
Forma della richiesta e composizione della Commissione  
Il processo verbale di conciliazione: contenuto ed effetti  
Il processo verbale di mancata conciliazione e i suoi effetti ai fini del  
successivo giudizio  
La modifica dell'art. 420 c.p.c. e il tentativo di conciliazione del  
giudice del lavoro*

### **Martedì 8 febbraio 2011, ore 14.30 – 18.30**

*La certificazione dei contratti di lavoro e le clausole generali*

#### **Docenti:**

Prof.ssa Marzia Barbera, Università di Brescia;  
Dott. Giuseppe Mongelli, Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia, Componente della Commissione di Certificazione Provinciale

*L'art. 30 della L. n. 18 del 2010 e la certificazione  
La composizione delle commissioni di certificazione e i poteri delle  
stesse.  
Clausole generali e controllo del giudice; in particolare, l'accertamento  
della legittimità del licenziamento.*

### **Mercoledì 16 febbraio 2011, ore 14.30-18.30**

### **Martedì 22 febbraio 2011, ore 14.30-18.30**

*Le novità in materia di ispezioni e sanzioni*

#### **Docenti:**

Prof.ssa Cristina Alessi, Università di Brescia;  
Prof. Fabio Ravelli, Università di Brescia  
Dott. Salvatore Di Giovanni, Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia;  
Dott. Vincenzo Perna, Direzione Provinciale del Lavoro di Brescia;

*Le modifiche alla disciplina dell'accesso ispettivo e della diffida.  
La verbalizzazione unica  
Le misure contro il lavoro sommerso  
La conciliazione in materia di vigilanza ispettiva  
Il concetto di "lavoratore in nero"; il caso della diversa qualificazione  
del rapporto di lavoro, in assenza della volontà di occultare il rapporto  
medesimo  
Le sanzioni per la violazione della disciplina dell'orario di lavoro*

*La violazione della previsione in materia di durata media dell'orario di lavoro;*

*La violazione delle disposizioni in materia di riposi (settimanale e giornaliero);*

*La violazione della normativa in materia di ferie*

### **Martedì 1° Marzo 2011, ore 14.30 – 18.30**

*Le disposizioni in materia di decadenze e di contratti a tempo determinato*

#### **Docenti:**

Prof.ssa Marzia Barbera, Università di Brescia;  
Avv. Alberto Guariso, Foro di Milano

*La modifica all'art. 6, L. 604 del 1966: l'impugnazione del licenziamento, il tentativo di conciliazione e il ricorso. I termini di decadenza.*

*La decadenza per l'impugnazione dei contratti a termine*

*Le sanzioni per l'illegittimità del contratto a termine e la conversione del contratto.*

*L'applicabilità della previsione ai giudizi in corso*

### **Mercoledì 9 marzo 2011, ore 14.30-18.30**

*Le ulteriori novità in materia di lavoro*

#### **Docenti**

Prof.ssa Marzia Barbera, Università di Brescia;  
Prof.ssa Francesca Malzani, Università di Brescia

*Le previsioni in materia di collaborazioni a progetto, apprendistato, certificazione della malattia, permessi per l'assistenza a portatori di handicap*

**Le lezioni si terranno presso la Facoltà di Giurisprudenza, Via S. Faustino 41. Le aule verranno indicate alla conferma dell'iscrizione**