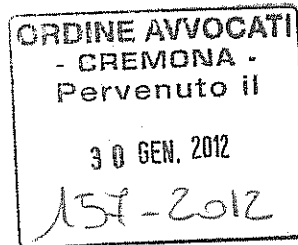


Mediacampus Formazione giuridica



In collaborazione con:  
**Casa Editrice La Tribuna  
e Studio RiPsi**

**I percorsi giuridici**  
***Le principali novità in tema di diritto del lavoro***

***I licenziamenti, la manovra Monti ed il T.U. sull'apprendistato***

**Milano, 2 marzo 2012 – 23 marzo 2012**

**Accreditato dal Consiglio Nazionale Forense  
ai fini della formazione continua degli Avvocati  
Accreditato dal Consiglio dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano**

**Introduzione**

Il percorso corsuale ha lo scopo di far luce su alcuni degli aspetti più salienti ed anche di permettere ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie per affrontare e risolvere alcune nuove e complesse problematiche giuslavoristiche.

Di particolare rilievo è la disciplina in materia di impugnazione dei licenziamenti, che introduce effetti innovativi sulla gestione del contenzioso. Importanti le conseguenze pratiche per le aziende, in particolar modo per la novità della risoluzione in via stragiudiziale delle controversie lavorative.

Ed ancora il *Pacchetto Sacconi*, con la ormai nota "manovra d'estate", che ha modificato sensibilmente la materia dei licenziamenti, sino alla *Legge di stabilità* recentemente approvata. In attesa, viste le ultime notizie, di prossimi sviluppi in materia di licenziamenti.

Particolare attenzione viene rivolta al *Testo unico sull'apprendistato*, *D.lgs 167/11*, che ha come scopo primario quello di consentire ai giovanissimi l'inserimento nel mondo del lavoro.

Non ultima viene presa in considerazione la *Manovra Monti*, il Decreto Salva Italia, varato alla luce di importanti scenari politici europei che, nelle migliori intenzioni, dovrebbe riequilibrare i conti pubblici.

Si intende infine porre attenzione anche su taluni aspetti penali, senza ambizione di esaustività, che un rapporto di lavoro può prevedere.

## Programma

**Prima giornata: 2 marzo 2012, ore 14.30 – 18.30**

**Novità legislative: in particolare i licenziamenti, le agevolazioni delle assunzioni e la gestione della crisi aziendale. Il testo unico sull'apprendistato.**

**Avv. Gianni Barillari**

Avvocato del Foro di Padova

**Dott. Carlo Frighetto**

Dirigente Servizio sindacale e previdenziale Confindustria Vicenza

- Cenni introduttivi sui licenziamenti: la tutela del lavoratore nella Costituzione, nello Statuto dei Lavoratori e nell'attualità.
- Il difficile caso dei lavoratori precari.
- Le aziende commerciali in crisi.
  
- **Il contratto a Tempo determinato nel collegato lavoro (art. 31):**
  - il licenziamento ed il termine per impugnare;
  - il licenziamento nella nuova disciplina ( a modifica dell'art. 6 della legge 604/66)
  - casistica a cui si applica la disciplina;
  - decadenza dei termini e contratti a cui applicarla (ad es. contratti a tempo determinato, cessioni di contratto di lavoro ex art. 2112 c.c.);
  - esclusione per determinati contratti (es. contratti a t.d. per lavoratori in mobilità);
  - la conversione del contratto a t.d. da parte del giudice.
  
- **L'apprendistato (TU 167/2011): finalità della riforma e le abrogazioni apportate**
- Le tipologie di apprendistato:
  - l'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;
  - l'apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;
  - l'apprendistato di alta formazione e ricerca.
  
- **La disciplina generale:**
  - gli accordi interconfederali;
  - i contratti collettivi di lavoro stipulati a livello nazionale.

- I principali punti di interesse:
  - la forma scritta;
  - il piano formativo individuale;
  - il divieto di retribuzione a cottimo e i diversi criteri di quantificazione della retribuzione;
  - il referente aziendale;
  - il finanziamento dei corsi mediante i fondi paritetici;
  - il riconoscimento della qualifica professionale a seguito dei corsi sostenuti;
  - recesso dal contratto e il termine del periodo di formazione (art. 2118 cod.civ.);
  - la prosecuzione del rapporto di lavoro.
  
- La tutela previdenziale ed assicurativa.
- Le agevolazioni per l'assunzione di apprendisti.
- L'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale.
- L'apprendistato professionalizzante (contratto di mestiere).
- L'apprendistato di alta formazione e di ricerca.
- L'apprendistato di ricerca e l'apprendistato per i lavoratori in mobilità.

Tavola rotonda interattiva

Seconda giornata: 9 marzo 2012, ore 14.30 – 18.30

L'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori. Questioni processuali: ultime novità.  
Gli aspetti penali del rapporto di lavoro: il mobbing e l'intermediazione illecita.

**Dott. Stefano Visonà**

Magistrato del Tribunale di Milano

**Avv. Andrea Dondè**

Avvocato del Foro di Milano

■ **Le questioni processuali:**

- Abolizione del tentativo obbligatorio di conciliazione e sua facoltatività;
- l'arbitrato rituale ed irrituale.

■ **Contratti sociali e territoriali:**

- l'articolo 18 dello Statuto dei Lavoratori;
- l'articolo 8 del pacchetto Sacconi: i "contratti di prossimità" e le deroghe introdotte.

■ **Gli obiettivi perseguiti:**

- l'orario di lavoro;
- flessibilità del licenziamento;
- contratti a termine;
- orario di lavoro;
- il non reintegro del lavoratore licenziato: l'indennità anche per le aziende con più di 15 dipendenti.

■ Il caso FIAT/ Pomigliano d'Arco e Mirafiori.

■ Lo job sharing "familiare".

■ **L'introduzione del reato di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro:**

- il fenomeno del "caporalato";
- quali sono i criteri per definire tale lo "sfruttamento";
- rapporti con altri reati (es. reato di riduzione o mantenimento in schiavitù).

■ **Il mobbing:**

- aspetti generali e casistiche;

- in particolare: il mobbing sul posto di lavoro;
- casi specifici di mobbing sul posto di lavoro;
- il caso delle discriminazioni;
- mobbing gerarchico ( o verticale) e ambientale (o orizzontale): singole responsabilità o responsabilità dell'azienda?
- il nesso causale tra attività persecutoria e licenziamento;
- l'esperienza europea: in particolare il caso Volkswagen e la previsione di
- indennizzo per mobbing nei contratti di lavoro
- i danni non patrimoniali derivanti da mobbing: la posizione della giurisprudenza sulla loro risarcibilità;
- i danni patrimoniali derivanti da mobbing.

Tavola rotonda interattiva



**Terza giornata: 16 marzo 2011, ore 14.30 – 18.30**

**Controlli ed ispezioni in azienda, procedure sanzionatorie,  
forme di tutela dell'azienda.**

**Avv. Giorgio Treglia**

Avvocato del Foro di Milano

**Dott.ssa Biagina Scalise**

Responsabile Ufficio legale della Direzione Provinciale del Lavoro – Venezia

■ **Accesso Ispettivo:**

- primo accesso;
- diffida;
- il verbale Unico
- i contributi dopo il Verbale Ispettivo.

■ Il lavoro sommerso: le maxisanzioni.

■ L'ordinanza di ingiunzione per le sanzioni amministrative ed i criteri di quantificazione.

■ La riscossione dei contributi e delle sanzioni civili INPS.

■ La tutela amministrativa e giurisdizionale avverso gli atti e le sanzioni in materia di lavoro.

■ I controlli dello SPISAL, le sanzioni sulla violazione delle normativa antinfortunistica e i procedimenti estintivi.

■ Le conseguenze fiscali dei reati in materia di illecito utilizzo di manodopera e di appalto illecito.

■ I lavoratori extracomunitari e questioni amministrative e previdenziali connesse.

Tavola rotonda interattiva

**Quarta giornata: 23 marzo 2012, ore 14.30 – 18.30**

**La Manovra Monti e la riforma delle pensioni.**

**Dott. Temistocle Bussino**

Funzionario ispettivo di Vigilanza dell'Inps

**Dott. Massimo Brisciani**

Consulente del Lavoro con studi in Milano e Brescia

■ **Le riduzioni di spesa:**

- la soppressione dell'INPAD e l'ENPALS;
- le nuove funzioni dell'INPS.

■ **Il sistema contributivo:**

- la nuova pensione anticipata e la nuova pensione di vecchiaia;
- l'estensione del calcolo della pensione con il sistema contributivo;
- penalizzazioni ed incentivi per le donne lavoratrici;
- la nuova totalizzazione dei periodi assicurativi;
- le tutele in materia di licenziamento;
- le attività di lavoro usurante e la gestione amministrativa in azienda.

■ **La manovra Monti e l'articolo 1: l'ACE**

- L'articolo 2: le agevolazioni fiscali per giovani e donne: raffronto con l'art. 22 della legge stabilità (in particolare il contratto inserimento delle donne, la mobilità dei dipendenti pubblici e il trattamento pensionistico).

■ **L'art. 40 del D.L. 201/2011:**

semplificazione degli obblighi di tenuta ed annotazione del registro dei lavoratori;

■ **L'art. 44 del D.L. 201/2011:**

le misure a tutela dei lavoratori negli appalti pubblici.

Tavola rotonda interattiva

## **Relatori:**

### **Avv. Gianni Barillari**

Avvocato patrocinante in Cassazione. Specializzato in diritto sindacale, del lavoro e previdenziale. Ha lavorato presso la Direzione del personale di grandi aziende a Milano, a Padova e presso il Servizio Sindacale dell'Associazione Industriali di Venezia. E' consulente legale di alcune delle più importanti Aziende del Triveneto.

### **Dott. Massimo Brisciani**

Consulente del Lavoro con studi in Milano e Brescia. Collabora con Ipsoa-Francis Lefebvre per l'aggiornamento dei volumi della collana "Memento Lavoro". Coordinatore scientifico della rivista "Guida alle Paghe" ed autore di numerose pubblicazioni in materia di diritto del lavoro ed amministrazione del personale. Docente nella Scuola di alta formazione in Diritto del Lavoro dell'associazione Avvocati Giuslavoristi Italiani e nei corsi organizzati dagli Ordini Provinciali e dalla Fondazione Studi dei Consulenti del Lavoro validi per la formazione obbligatoria.

### **Dott. Temistocle Bussino**

Svolge l'attività di Funzionario ispettivo di Vigilanza dell'Inps. In questo ambito è componente del Centro Studi Attività Ispettiva presso la Direzione Generale per l'attività ispettiva del Ministero del Lavoro. Scrive per le maggiori riviste specializzate del settore. E' autore e coautore di numerosi testi in materia giuslavoristica e previdenziale.

E' docente, oltre che presso importanti scuole di formazione, anche per la SDA – Università Bocconi e per l'Università Cattolica di Milano.

### **Avv. Andrea Dondè**

Avvocato penalista dal 1994 e dal 2006 socio dello studio legale Donde' & Seregni di Milano, che si occupa prevalentemente della c.d. criminalità dei colletti bianchi e di assistenza alle aziende in relazione alla responsabilità ex D.Lgs 231/01. Presidente dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs 231/01 di multinazionali operanti nel settore biomedicale e manifatturiero.

Docente presso primarie società di formazione in materia penalistica e processual penalistica.

Membro della commissione di controllo di Assobiomedica.

### **Dott. Carlo Frighetto**

Responsabile area Education di Confindustria Vicenza, Consigliere Delegato di Risorse in Crescita, società di formazione di Confindustria Vicenza, Dirigente del Servizio sindacale e previdenziale di Confindustria Vicenza, Componente Commissione nazionale formazione Federmeccanica – Fim Fiom Uilm; Componente Commissione ccnl Federlegno; Componente Commissione Provinciale Lavoro.

### **Dott.ssa Biagina Scalise**

Laureata in giurisprudenza, abilitata all'esercizio della professione forense, già reggente dell'Ispettorato del Lavoro di Belluno, già reggente del Servizio Ispezione della Direzione Provinciale del Lavoro di Venezia, attualmente responsabile dell'Ufficio legale e contenzioso della Direzione Provinciale del Lavoro di Venezia.

Svolge frequentemente, su incarico della medesima Direzione, funzione di relatore e di formatore.

### **Avv. Giorgio Treglia**

Avvocato patrocinante in Cassazione, specializzato in materia giuslavoristica, collabora stabilmente all'interno dello Studio Danovi & Giorgianni, avvocati e dottori commercialisti in Milano.

Professore a contratto dell'insegnamento di Diritto Processuale Civile per la Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano. E' stato relatore in numerosi convegni e collabora con riviste specializzate di settore.

### **Dott. Stefano Visonà**

Giudice Sezione Lavoro, Tribunale di Milano



**A chi si rivolge:**

Avvocati, Consulenti del Lavoro, Personale aziendale.

**Sede del corso:**

Milano, Centro congressi Hotel Ibis, Via Finocchiaro Aprile 2 (zona stazione centrale).

**Calendario:**

<b>Giorno</b>	<b>Data</b>	<b>Orario</b>
Venerdì	2 marzo 2012	Ore 14.30 – 18.30
Venerdì	9 marzo 2012	Ore 14.30 – 18.30
Venerdì	16 marzo 2012	Ore 14.30 – 18.30
Venerdì	23 marzo 2012	Ore 14.30 – 18.30

**Totale ore di formazione:**

4 sessioni di 4 ore ciascuna per un totale di 16 ore

**Risposte a quesiti:**

E' possibile far pervenire, entro il 20 febbraio 2012, quesiti in forma scritta ai quali verrà fornita risposta durante il corso.

L'indirizzo a cui inoltrare i quesiti è: [mediacampus1@hotmail.com](mailto:mediacampus1@hotmail.com)

**Materiale didattico:**

A tutti i partecipanti verrà consegnata una copia di ciascuna delle seguenti pubblicazioni:

**Codice civile e leggi complementari, edizione 2012**, di F. Bartolini (Tribuna pocket), Casa Editrice La Tribuna;

**Codice del lavoro, aggiornato ad ottobre 2011**, di F. Bartolini (codici vigenti), Casa Editrice La Tribuna.

**Quota di partecipazione all'intero corso, comprensiva delle due pubblicazioni:**

<i>Per Professionisti e Personale aziendale</i>	<i>€ 340,00 più IVA</i>
---	-------------------------

**Modalità di iscrizione:**

Tramite modulo inserito nel sito [www.mediacampus.it](http://www.mediacampus.it) alla pagina dedicata al corso.

**Modalità di versamento della quota di partecipazione:**

Tramite bonifico bancario seguendo le istruzioni nel sito [www.mediacampus.it](http://www.mediacampus.it)

**Accreditamenti formativi:**

Il corso è stato accreditato dal **Consiglio Nazionale Forense** ai fini della formazione continua degli Avvocati (art. 3 comma 2 del Regolamento).

Il corso è stato altresì accreditato dal **Consiglio dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Milano** ai fini della formazione continua del CdL.

**Informazioni:**

<b><i>Mediacampus Formazione giuridica</i></b> <i>Via Scrovegni 29/B</i> <i>Padova</i> <i>049-8783421</i> <i><a href="http://www.mediacampus.it">www.mediacampus.it</a></i>	
---	--